

## Inspectierapport nader onderzoek

Kinderopvang De Vlindertuin (KDV)  
Broekgeuterweg 3  
8263AV Kampen  
Registratienummer 179000731

Toezichthouder:	GGD IJsselland
In opdracht van gemeente:	Kampen
Datum inspectie:	12-09-2018
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	14-09-2018

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Overzicht getoetste inspectie-items .....	7
Gegevens voorziening .....	9
Gegevens toezicht .....	9

# Het onderzoek

## **Onderzoeksoptzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

In dit nader onderzoeksrapport komen alleen de tekortkomingen aan bod die tijdens het vorig jaarlijks onderzoek d.d. 12-06-2018 zijn geconstateerd. Het gaat hierbij om de volgende tekortkomingen:

- *Personeel en groepen; beroepskracht-kindratio.*
- *Veiligheid en gezondheid; beleid veiligheid en gezondheid.*

De hersteltermijn hiervoor is drie maanden en is op 12-09-2018 jl. verstreken. De bevindingen van het nader onderzoek zijn weergegeven in dit inspectie rapport.

## **Beschouwing**

Deze beschouwing beschrijft de resultaten van het nader onderzoek. Na de inspectie geschiedenis van kinderopvang De Vlindertuin (KDV) volgt de conclusie van het nader onderzoek.

## **Inspectiegeschiedenis**

- *29-10-2012 onderzoek na registratie; de getoetste voorwaarden voldoen aan de Wet kinderopvang.*
- *15-05-2013 jaarlijks onderzoek; er is een tekortkoming geconstateerd met betrekking tot het item 'personeel'.*
- *09-08-2013 nader onderzoek; de tekortkoming van 15-05-2013 is hersteld.*
- *12-05-2014 jaarlijks onderzoek; er is een tekortkoming geconstateerd met betrekking tot het item 'Pedagogisch beleid; het vierogenprincipe'.*
- *27-08-2014 nader onderzoek; de tekortkomingen van 12-05-2014 zijn hersteld.*
- *23-02-2015 jaarlijks onderzoek; er zijn geen tekortkomingen geconstateerd.*
- *30-06-2016 jaarlijks onderzoek; er is overleg en overreding toegepast op het item 'pedagogisch beleid'.*
- *27-03-2017 jaarlijks onderzoek; er zijn geen tekortkomingen geconstateerd.*
- *12-06-2018 jaarlijks onderzoek; er is overleg en overreding toegepast binnen het pedagogisch beleid en zijn er tekortkomingen vastgesteld m.b.t. de beroepskracht-kindratio en het beleid veiligheid en gezondheid.*

## **Conclusie nader onderzoek**

Tijdens het nader onderzoek voldoet het beleid veiligheid en gezondheid aan de voorwaarde. Op locatie is de beroepskracht kindratio beoordeeld en voldeed nogmaals niet aan de Wet kinderopvang.

## **Advies aan College van B&W**

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

## Observaties en bevindingen

### Personeel en groepen

#### **Aantal beroepskrachten**

Bevindingen tijdens het jaarlijks onderzoek op 12-06-2018:

*De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep is op 12-06-2018 niet conform de Wet kinderopvang; Er zijn 14 kinderen aanwezig op de Vlindergroep (waarvan twee één jarigen, zeven tweejarigen en vijf driejarigen). Er zijn twee beroepskrachten werkzaam. Wanneer dit ingevoerd wordt binnen de rekentool 1ratio.nl worden hier drie beroepskrachten voor berekend. De houder geeft aan geen rekening te hebben gehouden met de twee één jarigen die op deze dag aan het wennen waren.*

Bevindingen tijdens het nader onderzoek op 14-09-2018:

Op 14-09-2018 zijn de beide groepen (Rupsen en Vlindergroep) samengevoegd als gevolg van het aantal op te vangen kinderen.

Op de groep is de presentielijst ingezien en zijn de volgende aantallen ingevoerd op de rekentool 1ratio.nl.:

Leeftijd	aantal kinderen
0	2
1 jaar	2
2 jaar	7
3 jaar	2
Totaal	13

Binnen het personeelsrooster waren drie beroepskrachten ingepland voor deze dag. Echter was één beroepskracht op dat moment niet op de locatie aanwezig. Twee beroepskrachten en een stagiair waren wel werkzaam op de groep.

Uitkomst '1ratio' : Het aantal benodigde beroepskrachten : drie.

#### **Conclusie**

Er worden onvoldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen.

Op basis hiervan is geconstateerd dat de overtreding van de volgende voorwaarde(n) nog niet is hersteld:

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels. Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website [www.1ratio.nl](http://www.1ratio.nl)

Indien bij dagopvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen in afwijking van het vereist aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten)
- Observaties
- Presentielijsten (14-09-2018)
- Personeelsrooster (14-09-2018)

## Veiligheid en gezondheid

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

#### Bevindingen tijdens het jaarlijks onderzoek op 12-06-2018:

*De houder van kinderopvang De Vlindertuin heeft nog geen veiligheid- en gezondheidsbeleid opgesteld naar aanleiding van de nieuwe voorwaarden vanuit de Wet IKK.*

#### Bevindingen tijdens het nader onderzoek op 13-09-2018:

De houder heeft voor dit kindercentrum een beleid vastgesteld dat er toe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er tijdens de opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid is schriftelijk vastgelegd en omvat:

- Een beschrijving van het continue proces van implementeren, evalueren en actualiseren;
- De voornaamste risico's ten aanzien van veiligheid, gezondheid en grensoverschrijdend gedrag waarvoor een plan van aanpak is opgesteld;
- De beschrijving van de wijze waarop de houder de opvang zodanig organiseert dat een beroepskracht of stagiaire de werkzaamheden kan verrichten terwijl deze gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene;
- De beschrijving waarop de achterwacht geregeld is.

### **Conclusie**

De getoetste voorwaarden bij het domein veiligheid en gezondheid zijn conform de Wet kinderopvang.

Gebruikte bronnen:

- Beleid veiligheid- en gezondheid (ontvangen op 10-09-2018)

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Personeel en groepen</b>
<b>Aantal beroepskrachten</b>
<p>De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels. Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website <a href="http://www.1ratio.nl">www.1ratio.nl</a></p> <p>Indien bij dagopvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen in afwijking van het vereist aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.</p> <p>Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Veiligheid en gezondheid</b>
<b>Veiligheids- en gezondheidsbeleid</b>
<p>De houder heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>De houder of voorgenomen houder stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continue proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;</li><li>- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;</li><li>- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.</li></ul> <p>(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f, 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)



## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderopvang De Vlindertuin  
Website : <http://www.kinderopvangdevlindertuin.nl>  
Vestigingsnummer KvK : 000000340235  
Aantal kindplaatsen : 24  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### Gegevens houder

Naam houder : Y.P. Haasjes  
KvK nummer : 50756567  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD IJsselland  
Adres : Postbus 1453  
Postcode en plaats : 8001BL ZWOLLE  
Telefoonnummer : 038-4 281 686  
Onderzoek uitgevoerd door : Inge van Dijk

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Kampen  
Adres : Postbus 5009  
Postcode en plaats : 8260GA KAMPEN

### Planning

Datum inspectie : 12-09-2018  
Opstellen concept inspectierapport : Niet van toepassing  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 14-09-2018  
Verzenden inspectierapport naar houder : 17-09-2018  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 17-09-2018  
Openbaar maken inspectierapport : 01-10-2018